

Encuesta Población Activa. 2 trimestre.

INCREMENTO DEL PARO JUVENIL ANTE LA FALTA DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LAS PERSONAS JÓVENES.

La segunda encuesta del 2019 registra un incremento de la población parada consecuencia de la falta de oportunidades de empleo para nuevas personas que se incorporan a la población activa. Lo que ha supuesto un incremento trimestral de más de 10 mil personas, el buen dato lo pone la cifra anual, ya que hay 32 mil personas paradas menos que hace un año.

Del análisis de los datos, se observa que el incremento del paro se debe al mal dato del mismo para la población joven -la menor de 25 años- para la que se ha incrementado el paro en 13 mil personas, reduciéndose para la población mayor de 25 años.

En cuanto al empleo, se registra un crecimiento trimestral en torno a 33 empleos más y casi 35 mil más que hace un año. Por lo tanto, la población ocupada se sitúa en casi 2,09 millones de personas ocupadas.

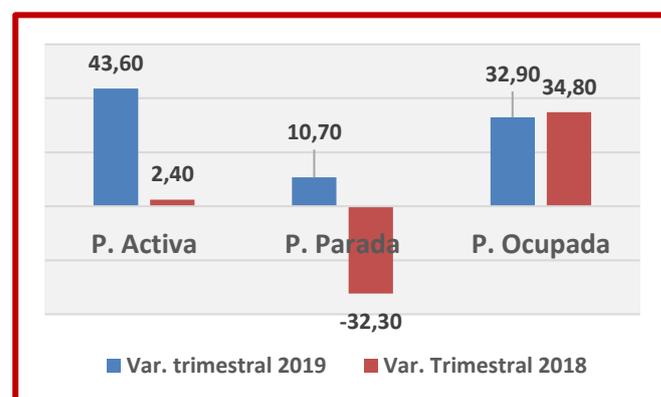
Sobre todo, destaca el crecimiento del empleo asalariado en el sector privado, y el crecimiento en el sector servicios e industrial, destruyéndose

empleo trimestral en el de agricultura y construcción.

En cuanto a la población activa, registra un buen dato trimestral, con 44 mil personas activas más, aunque se mantiene en cifras muy similares a las de hace un año, lo que significa que a lo largo del año se ha ido destruyendo mucha población activa y se ha recuperado en este trimestre.

El incremento de población activa trimestral ha ocasionado que el paro crezca al no poder asumir el mercado de trabajo esa cantidad de oferta de trabajo (personas activas buscando empleo).

COMPARATIVA SITUACION 2T 2019/2018 (EN MILES DE PERSONAS)



BRECHAS Y DESIGUALDADES EN EL MERCADO DE TRABAJO.

Es una realidad que no toda la población tiene las mismas oportunidades de empleo y carecen de las mismas herramientas o recursos para hacerle frente a la situación de paro.

El género, la edad, la formación e incluso el territorio, etc. son determinantes. La realidad nos verifica estos hechos.

Las brechas de género son patentes en las diferentes situaciones.

En las **tasas de actividad**, las mujeres tienen tasas (52,25%) muy por debajo de la total (58,41%), mientras que los hombres están por encima (64,85%)

Más alarmante es la situación con los diferentes grupos de edad. Los menores de 25 años tienen tasas del 37,11%, los mayores de 25 años tienen tasas del 60,93% y los de más de 55 años del 26,36%.

Lo mismo pasa **con el empleo**, mientras que la tasa de empleo se sitúa en el 50,06%, para las mujeres es de 43,41%, casi 7 puntos menos y para los hombres es del 57,01%, 7 puntos superior a la tasa media y 14 puntos por encima a la tasa de empleo de las mujeres.

Por grupos de edad, lo mismo, los más jóvenes tienen tasas de empleo del 23,42%, los mayores de 25 años, del 53,22% y los mayores de 55 años del 23,19%.

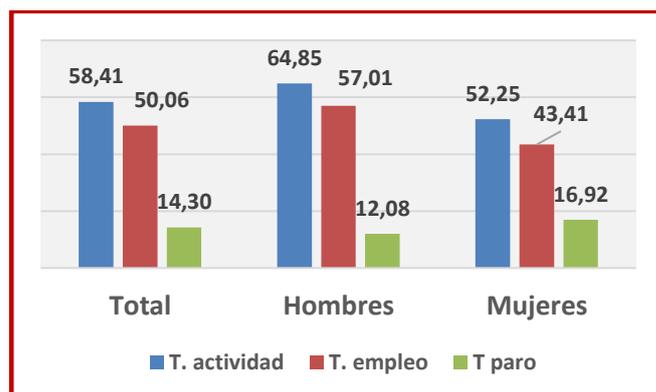
Las mujeres tienen tasas de actividad un 20% por debajo de la de los hombres

Y de empleo casi un 24% menores que la de los hombres.

La misma situación se repite **con el paro**, mientras que la tasa total de paro se sitúa en el 14,30%, para los hombres en el 12,08% y las mujeres 16,92%.

Un buen dato es la reducción del paro de larga duración, que en un solo trimestre se ha reducido un 7,73% y respecto al año casi un 22%. Lo que persiste es la brecha de género dentro del paro de muy larga duración, **el 54% de la población que lleva más de 2 años buscando empleo son mujeres.**

TASAS SEGÚN GÉNERO (PORCENTAJE)



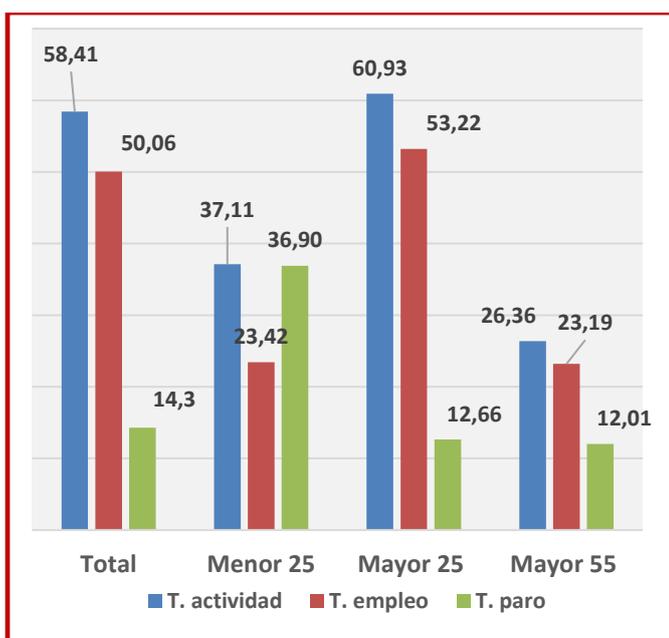
Y como afecta el paro a los diferentes grupos de edad; las personas menores de 25 años son las más vulnerables ante la situación del paro, con una tasa del 36,90% -un 14% mayor que la del trimestre anterior- para el grupo mayor de 25 años se sitúa en el 12,66% y para los mayores de 55 años en el 12,01%.

La tasa se ha reducido para el grupo mayor de 25 y 55 años, incrementándose solo para el menor de 25 años.

El 46% de la población parada son hombres y el 54% son mujeres.

EL paro se ha incrementado por el mal dato de paro juvenil

TASAS POR GRUPOS DE EDAD (PORCENTAJE)



CALIDAD EN EMPLEO: EMPLEO TEMPORAL Y PARCIAL.

Nuestro mercado de trabajo se caracteriza por una gran capacidad para destruir empleo y su dificultad para consolidarlo. Muestra de ello, es la tasa de temporalidad que ha vuelto a crecer respecto al trimestre anterior, se ha situado en el 28,4%, situándose en cifras de hace un año.

Destaca el crecimiento del empleo temporal para las mujeres, que en un solo trimestre la

El empleo para las y los jóvenes.

En torno a un 22% del empleo en nuestra Comunitat es desempeñado por personas jóvenes menores de 35 años.

Lo alarmante es cuando las cifras se ven desagregadas por franjas de edad, hasta 24 años y de 24 a 34 años.

El grupo de edad hasta 24 años ocupa menos del 5% de los puestos de trabajo, el resto son ocupados por la franja de personas jóvenes de 25 a 34 años.

Llama la atención dentro de este grupo la vulnerabilidad del grupo menor de 25 años. Muestra de ello, es su tasa de temporalidad que se sitúa en torno al 70%, y la de parcialidad en torno al 40%.

Mientras que para el comprendido entre 25 a 34 años, tiene una tasa del 40% y la de parcialidad en torno al 19%

tasa ha crecido más de un 11%, situándose en **una tasa de casi el 30%**, mientras que para los hombres se ha reducido la tasa trimestral casi un 6%, situándose en 27,30%. Y nada que decir del empleo parcial, que a pesar de que se mantiene en las mismas cifras, al observarlo desagregado por género son brutales las brechas.

Casi el 27% del empleo que desarrollan las mujeres es parcial, mientras que los hombres sólo es el 8%. Además para los hombres la tasa de parcialidad en este trimestre se reduce y en cambio para las mujeres crece, situándose por encima de la de hace un año (28,8%).

Se reduce la tasa de viviendas con todas sus personas activas paradas.

La tasa de Hogares con todas las personas activas paradas se reduce, situándose en 6,93%, casi un 12% menor que la del trimestre anterior y en torno a un 21% menor que la de hace un año.

Además se sitúa por debajo de la media nacional, que está en 7,40%.

PLAN DE EMPLEO JOVEN 2019-2021

El pasado 8 de diciembre del 2018 salió publicado el Plan de Empleo Joven, se trata de un Plan integral para conseguir los siguientes objetivos:

- Recuperar la calidad del empleo.
- Lucha contra la brecha de género en el empleo.
- Reducir el desempleo juvenil.

Se pretende en estos tres años, reducir la tasa de desempleo juvenil al 23,5%. Actualmente en nuestra Comunitat está en casi un 37%.

Alcanzar una tasa de actividad para las personas menores de 30 años del 73,5%.

Reducir en torno a un 20% la brecha de género de las personas jóvenes en las cifras de paro registrado. Las mujeres jóvenes representan casi el 54% del total de personas jóvenes inscritas.

Incrementar cada año en un 15% el número de contratos indefinidos. En las última EPA se observa un crecimiento del empleo indefinido respecto al año y trimestre anterior.

Impartir formación en competencias; transversales, digitales y en sectores estratégicos, lingüísticas.